

Handlingsplan för ökad mångfald och antirasistiskt arbete på SITE 2021 - 2023

- Detta dokument ska kommuniceras till ledamöter i SITE Styrelse och Konstnärligt Råd, residenskonstnärer, samtliga anställda och praktikanter.
- Planen ska vara del av
- SITEs verksamhetsplan och antas varje år på SITEs årsmöte, i uppdaterad version.

Kompetensutveckling, arbetsmiljö och möten för SITE och andra konstnärer i huset

- SITE ska utarbeta en övergripande diskrimineringspolicy, ett avtal som signeras av hyresgäster och residenskonstnärer, i likhet med nuvarande policy mot sexuella trakasserier. Policyn ska omfatta samtliga diskrimineringsgrunder.
- SITE ska arrangera fortbildningar, workshops eller samtal om rasism och diskriminering på SITE minst en gång per år. Aktiviteter och samtal ska präglas av respekt, öppenhet och förståelse för individers olika behov och känslor som uppkommer under processen.
- SITE ska samarbeta med organisationer och verksamheter som har stor kompetens och erfarenhet av antirasistiskt arbete och mångfald.

Konstnärligt råd och styrelse

- SITE ska sträva efter en mångfald av kompetenser och erfarenheter i SITEs Styrelse och Konstnärliga råd.
- Konstnärliga rådet ska inkludera 1 - 2 representanter från SITEs grupp av residenskonstnärer, som då sitter på en mandatperiod om ett år.
- SITE ska informera om och tillämpa öppna nomineringar till styrelse och konstnärligt råd.

Kommunikation

- SITE ska öka medvetenheten om vilka som syns på bild i SITE nyhetsbrev, på hemsidan och sociala medier.
- SITE ska bedriva ett aktivt arbete med att nå ut till fler och nya grupper av konstnärer med information om residens och projekt genom ökat samarbete med andra organisationer med goda nätverk.
- SITE ska kommunicera utåt att det pågår ett kontinuerligt strategiskt mångfaldsarbete på SITE samt vilka åtgärder som provas.

Kriterier och urvalsprocesser

- SITE ska göra en översyn av urvalskriterier för SITE residensprogram och sträva efter ökad transparens i samtliga utlysningar kring vilka kriterier som gäller för urval samt vilka som gör urvalet.
- SITE ska under 2022 på prov erbjuda alternativa sätt för ansökningar till residens på SITE, till exempel skicka in en film eller personliga intervjuer. Sökanden kan då själv välja på vilket sätt hen vill presentera sig och sitt arbete.

Rekrytering och representation bland anställda och praktikanter

- Vid nyanställningar och antagning av praktikanter ska ökad mångfald eftersträvas.

Övrigt

- SITE ska erbjuda studiebesök för barn och unga från Farsta och närområdet, med specifikt fokus på särskilt utsatta områden, som en del i ett långsiktigt arbete med att introducera unga till olika yrkeskategorier inom scenkonst.
- En resurslista med vidare läsning kring diskrimineringsfrågor och verktyg för arbete mot rasism och diskriminering ska skapas och tillgängliggöras för anställda, styrelse, konstnärligt råd och residenskonstnärer.
- SITE ska vara en aktivt lärande organisation genom att ta emot feedback från konstnärer på SITE.

Denna version antagen av SITE Styrelse

2021-05-06